

Представитель работодателя:
Директор НОШИРЛ "Алые паруса"

_____ О.Ф.Подойницына

"10" января 2019г.

Представитель работников:
Избранный работниками школы

_____ А.П. Еремеева

_____ (наименование должности)

"19" января 2019г.

**Коллективный договор
Негосударственной общеобразовательной школы индивидуального развития
личности "Алые паруса"
на период с 2019 год по 2022 год**

Раздел 1. Общее положение.

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Данный Договор распространяется на всех работников организации. Стороны признают юридическое значение и правовой характер Договора и обязуются его выполнять. Настоящий Договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его сторонами сроком на три года. Если по истечении установленного срока действия Договора ни одна из сторон не выступила инициатором по заключению нового Договора, то его действие продлевается на следующий год автоматически.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Подойницына Ольга Федоровна _____

(Ф.И.О. руководителя организации или уполномоченного им лица)

который представляет интересы Негосударственной общеобразовательной школы индивидуального развития личности "Алые паруса".

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Еремеева Алекмандра Павловна _____

(Ф.И.О. иного представителя, избранного работниками)

1.2. Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам организации.

В настоящем Договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников организации.

Раздел 2. Хозяйственно-экономическая деятельность организации.

2.1 Стороны настоящего Договора исходят из того, что трудовые отношения с работником при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора на неопределенный или определенный срок, указанный в трудовом договоре, в соответствии со ст.58 ТК РФ.

2.2 Стороны признают, что выполнение условий Договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми работниками организации индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий,

нацеленных на повышение эффективности производства, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

2.3 Для достижения этих целей работодатель берет на себя обязательства:

- 2.3.1 Обеспечивать нормальную хозяйственную и экономическую деятельность организации.
- 2.3.2 Обеспечивать каждого работающего объемом работ, материалами, оборудованием, инструментом и т.д..
- 2.3.3 Определять основные направления деятельности предприятия, филиалов, перепрофилирование и ликвидация производственных структур.
- 2.3.4 Решать с участием представителя работников организации следующие вопросы:
 - Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.
 - О ликвидации, реорганизации предприятия, сокращения численности или штатов.

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха.

Стороны настоящего Договора договорились, что:

- 3.1 Продолжительность работы определяется в соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 25.06.99. N 16, в той части, которая не противоречит действующему законодательству о труде.
- 3.2 Работникам устанавливается пятидневная 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением учителей и работников, для которых действующим законодательством и настоящим Договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и почасовой график работы (ст.91 ТК РФ).
- 3.3 В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника) в соответствии с действующим законодательством.
- 3.4 Перерыв для питания и отдыха предоставлять работникам с 12.00 до 13.00 часов. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечивать работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.
- 3.5 Ежегодный и дополнительный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, учителей, рабочих и служащих предоставляется согласно индивидуальным трудовым договорам, заключаемым при приеме на работу.
- 3.6 Стороны Договора пришли к соглашению, что работник имеет право на беспрепятственное получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка помимо случаев, предусмотренных законодательством о труде РФ, в связи:
 - со свадьбой самого работника - 3 дня;
 - смертью близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры) - 3 дня;
 - рождением ребенка - 3 дня.
- 3.7 Работодатель предоставляет отпуск работнику в соответствии и порядком, установленным ст.ст.114 - 128 ТК РФ. Запрещается не предоставление ежегодного отпуска в течение 2-х лет подряд.
- 3.8 В случае производственной необходимости работодатель может вводить разделение рабочего времени на части с учетом мнения представителя работников организации.
- 3.9 Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

Раздел 4. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации.

- 4.1 Заработная плата работникам организации устанавливается в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом

- мнения представителя работников и в соответствии с действующим законодательством (ст. 135 ТК РФ).
- 4.2 Заработная плата выплачивается ежемесячно, с 20 по 30 число месяца, следующего за отработанным.
- 4.3 Размеры оплаты за совмещение профессий, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при разделении рабочего дня на части устанавливается по соглашению сторон трудового договора.
- 4.4 Премирование работников за основные результаты общей производственной деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.
- 4.5 Работодатель оказывает материальную помощь на оплату проезда к месту работы и обратно. Размер материальной помощи утверждается работодателем.
- 4.6 Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого работника или служащего. В этом случае дополнительные начисления к заработной плате бухгалтерией производятся пропорционально переработанным часам и по письменному представлению руководителя организации (ст.99 ТК РФ).
- 4.7 Нормирование труда осуществляется в соответствии с условиями труда согласно должностным инструкциям.

Раздел 5. Социальное страхование, гарантии и защита работников предприятия.

- 5.1 Работодатель обязуется:
- 5.1.1 Обеспечивать повышение квалификации учителям за счет средств организации.
- 5.1.2 Обеспечивать полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.
- 5.1.3 Обеспечивать полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета. Своевременно предоставлять в органы Пенсионного фонда РФ достоверные сведения о стаже, заработке и страховых взносах работающих (письмо ПФ РФ и ФНПР от 02.12.96. N 101-218).
- 5.1.4 В дополнение к минимальным государственным гарантиям оказывать разовую материальную помощь:
- семьям погибших вследствие несчастного случая на производстве;
 - работникам, ставшим инвалидами вследствие несчастного случая или профзаболевания на производстве;
 - в случае смерти работника и члена его семьи;
 - с рождением ребенка;
 - с регистрацией брака;
 - к юбилеям.
- 5.1.5 При использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация в соответствии с действующим законодательством. Размер компенсации утверждается работодателем в каждом конкретном случае.
- 5.1.6 Оплату по больничному листу производить по среднемесячному заработку работника за последние двенадцать месяцев.
- 5.1.7 Оплату отпускных производить по среднемесячному заработку работника за последние двенадцать месяцев.
- 5.1.8 По желанию работника, имеющего детей школьного возраста, предоставлять места в негосударственной общеобразовательной школе индивидуального развития личности "Алые паруса" с 50 % скидкой по оплате за обучение.

- 5.2 При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом представителю работников организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.
- 5.3 В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.
- 5.4 Работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в организации в соответствии с их здоровьем и квалификацией.
- 5.5 При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.
- 5.6 Стороны договорились, что кроме лиц, указанных в ст.ст.179, 180 ТК РФ, преимущественное право оставления на работе при сокращении штатов имеют также лица:
- предпенсионного возраста (за четыре года до пенсии);
 - проработавшие на предприятии свыше 10 лет.
- 5.7 Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, при ухудшении финансово-экономического положения организации. В случае проведения процедур банкротства предложения по смягчению последствий проведения этих процедур принимаются с учетом мнения представителя работников организации.

Раздел 6. Охрана труда.

- 6.1 Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также организации их надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания (постановление Правительства РФ от 26.08.95. N 843 "О мерах по улучшению условий и охраны труда").
- 6.2 Работодатель берет на себя обязательство систематически информировать каждого работника о нормативных требованиях к условиям работы на его рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация должна включать данные о фактическом состоянии соблюдения требований к производственной среде, режимам труда и отдыха, льготам и компенсациям, средствам индивидуальной защиты.
- 6.3 Стороны договорились, что в целях организации сотрудничества по охране труда на предприятии создается совместная комиссия по охране труда, а для осуществления общественного контроля избирается уполномоченный представитель работников организации по охране труда. (Постановление Минтруда РФ от 12.10.1994 г. N 64, ст.25 «Основ законодательства об охране труда»)
- 6.4 Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:
- 6.4.1 Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации;
- 6.4.2 Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. В случае когда работодатель не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, работодатель возмещает ее стоимость.

- 6.5 Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:
- 6.5.1 Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
 - 6.5.2 Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
 - 6.5.3 Немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
 - 6.5.4 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Раздел 7. Заключительные положения.

- 7.1 Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.
- 7.2 В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на его Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.
- 7.3 Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.
- 7.4 В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой Стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора.
- 7.5 Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
- 7.6 Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.
- 7.7 Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.
- 7.8 При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.
- 7.9 Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

Примечание: При согласии Сторон в Договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему законодательству и иным нормативным правовым актам (а в части дополнительных расходов - за счет средств организации).

Директор ЧОУ СОШ "Алые паруса"

_____ О.Ф.Подойницына

м.п

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 722671968566237128169706768058107758750791459329

Владелец Подойницына Ольга Федоровна

Действителен с 08.11.2024 по 08.11.2025